附件 1

**2024年创业大赛报名表**

所属镇、街道: 时间： 年 月 日

|  |  |
| --- | --- |
| **参赛项目名称** |  |
| **参赛组别** | **主体赛**：□先进制造 □现代服务**专项赛**：□乡村振兴 □银发经济 □绿色经济 □人力资源 |
| **参赛人员信息** |
| **申报人姓名** |  | **性别** |  | **出生年月** |  |
| **学历** |  | **专业** |  | **政治面貌** |  |
| **身份证号** |  | **联系电话** |  |
| **企业基本信息** |
| **公司名称** |  | **法人代表人** |  |
| **注册资本** |  | **注册时间** |  |
| **统一社会信用代码** |  |
| **注册地址** |  | **企业人数** |  |
| **申报人主****要工作经历** |  |
| **项目简介** |  |
| **企业（团队）主要成员** | 姓名 | 性别 | 身份证号 | 职务 | 联系方式 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **运营现状** | **（200字以内）** |
| **获得****荣誉奖项** |  |
| **企业核心****技术** | □发明专利 □实用新型专利 □专有技术□软件著作权 □创新商业模式 □其它请说明： |
| **参赛声明** | 本人已详细阅读本次大赛的相关文件，并保证遵守有关规定。申报人同意无偿提供申报项目介绍，由主办单位公开推介。申报人承诺报名提供的技术文件和资料真实、可靠，作品的知识产权权利归属明确无争议；未剽窃他人成果；未侵犯他人的知识产权；提供的经济效益及社会效益数据及证明客观、真实。若发生与上述承诺相违背的情形，由申报人自行承担全部法律责任。**申报人（签名）：****年 月 日** |

**填表说明：**

1.填写表格须用中文，涉及到学习或工作单位、专业术语等可使用外文；

2.性别选填男/女。政治面貌选填中共党员/共青团员/民主党派/群众；

3.申报人须为该项目的第一创始人（第一大股东）或核心团队成员（管理或技术负责人），并需提供身份证、营业执照复印件；

4.表格中所涉及的各项内容，除有特别说明外，均指申报人的相关信息；

5.项目简介字数限定在 200 字以内，入围项目的项目概述可能通过网站及其它媒体对社会公布，请务必认真仔细填写该项；

6.参赛声明填写申报人姓名；

7.填写以上资料必须真实、有效、完整，切勿修改本表格式，不足部分可编制附件一同送达。

附件2

第六届“中国创翼”创业创新大赛全国

选拔赛暨总决赛评审流程及规则

一、评审时间及流程安排

全国选拔赛比赛现场采取“6+6+1”模式，项目路演不超过6分钟，评委提问不超过6分钟，1分钟打分。

全国总决赛比赛现场采取“6+5+1”模式，项目路演不超过6分钟，评委提问不超过5分钟，1分钟打分。

比赛采用项目路演的形式，选手结合路演PPT，在有限时间内流畅、真实、完整清晰地阐述项目，客观呈现项目的优势。路演是对项目的真实表达，避免出现夸大和伪造事实的情况，选手对材料和现场表达的真实性负责。

现场屏幕设置倒计时，在路演和提问环节分别进行倒计时提示，规定时间到立即进入下一环节。主持人及现场工作人员负责提醒参赛选手及评委时间，避免超时。

二、评委设置

各赛道全国选拔赛和全国总决赛每个小组设7位评委，其中4位为投资人和成功创业企业家，另外3名为就业创业研究和服务领域的专家。7位评委中，设评审小组组长1名，负责评审工作组织协调及出现争议后牵头集体商议并形成最终意见。

三、评委提问

每个项目单个评委可以提问1个问题，至多提问2个问题，避免单个评委占用全部提问时间，使其他评委有机会对项目提出有针对性的问题，便于全体评委全面了解项目情况，从而给出更客观的评审分数。

四、评委打分

评委打分时，参考评分标准及相关评审资料，依照评分表进行评分并按要求进行填写。

前两个项目路演完暂不评分，第三个项目路演完毕后，评审小组组长组织评委进行评议，确定本场参赛项目的评分尺度，再为前三个项目打分。从第四个项目开始，每个项目路演完评委立即评分。

每个项目评审工作完毕，评委需要对评分进行签字确认。为避免出现个别评委对项目的判断过于偏驳，将去掉最高分和最低分，再进行汇总取平均分，并保留两位小数。打分区间设置为：优秀90分及以上，良好80—89分，一般70—79分，原则上不得低于70分。

现场路演评分即为参赛项目的最终得分。

五、分数统计

每个项目比赛结束，现场工作人员负责收集评分表，并进行分数记录、统计、与电子打分结果核对等工作。以上工作结束后，工作人员需在评分表上签字确认，尽量避免出现修改，如有修改应在更改处再次签字确认。

六、成绩公布

随着比赛的进行，即时公布每个项目的成绩；当日比赛结束后，公布当天成绩及排名。

附件 3

主体赛先进制造评审标准

一、创新引领性（30分）

1.技术或产品具有原创性、创新性、引领性、先进性（10分）

2.技术或产品具有行业领先性或取得了专利等知识产权成果，对发展战略性新兴产业、培育新质生产力、推进经济高质量发展具有示范性和引领性（10分）

3.管理、经营和服务模式具有独特性、运营可持续性（10分）

二、带动就业（30分）

1.直接带动就业岗位的数量，间接带动创业就业的数量（15分）

2.预计未来3年将创造就业岗位的数量规模（5分）

3.带动高校毕业生、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体就业情况（5分）

4.促进员工高质量稳定就业，在规范用工、提供发展平台、改善工作环境、引领生活方式转变等方面的举措和效果（5分）

三、项目团队（20分）

1.项目第一创始人的素质、能力、背景和经历（5分）

2.团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性（5分）

3.团队的整体运营能力和执行力（5分）

4.团队股权结构和员工激励机制合理性（5分）

四、发展现状和前景（20分）

1.项目运营现状，已取得的经营业绩（5分）

2.项目财务状况，融资状况（5分）

3.项目具有广阔的市场前景，具备开拓市场的可行性和条件（5分）

4.项目具有可持续发展的能力及良好的经济、社会价值（5分）

附件 4

主体赛现代服务评审标准

一、创新引领性（25分）

1.技术、服务或产品具有原创性、创新性、引领性、先进性（10分）

2.技术、服务或产品具有行业领先性或取得了专利等知识产权成果，对推动服务业标准化、数字化、品牌化具有示范性和引领性（5分）

3.管理、经营和服务模式具有独特性、运营可持续性和竞争优势（10分）

二、带动就业（35分）

1.直接带动就业岗位的数量，间接带动创业就业的数量（15分）

2.预计未来3年将创造就业岗位的数量规模（5分）

3.带动高校毕业生、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体就业情况（5分）

4.促进员工高质量稳定就业，在规范用工、提供发展平台、改善工作环境、引领生活方式转变等方面的举措和效果（10分）

三、项目团队（20分）

1.项目第一创始人的素质、能力、背景和经历（5分）

2.团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性（5分）

3.团队的整体运营能力和执行力（5分）

4.团队股权结构和员工激励机制合理性（5分）

四、发展现状和前景（20分）

1.项目运营现状，已取得的经营业绩（5分）

2.项目财务状况，融资状况（5分）

3.项目具有广阔的市场前景，具备开拓市场的可行性和条件（5分）

4.项目具有可持续发展的能力及良好的经济、社会价值（5分）

附件 5

乡村振兴专项赛评审标准

一、创新引领性（25分）

1.服务、技术或产品具有原创性、创新性（5分）

2.技术或产品具有行业领先性或取得了专利等知识产权成果，项目在某个行业或领域具有示范性和引领性（5分）

3.对丰富乡村经济业态，优化生产生活生态空间，建设宜居宜业和美乡村，促进区域经济发展等方面有积极促进作用（5分）

4.商业模式、管理模式和服务模式具有创新性，适应在县以下小城镇和农村稳定发展（10分）

二、带动就业（35分）

1.直接带动就业岗位的数量（晋级全国总决赛的项目须提供县级以上人力资源社会保障部门或乡镇人民政府出具的证明），间接带动创业就业的数量，预计未来3年将创造就业岗位的数量规模（20分）

2.带动高校毕业生、农村劳动力、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体及女性等特殊群体就近就地就业情况（10分）

3.对促进员工高质量稳定就业，在规范用工、提高收入水平、提升员工能力、改善工作环境等方面的举措和效果（5分）

三、项目团队（15分）

1.项目第一创始人的素质、能力、背景和经历（5分）

2.团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性（5分）

3.团队整体的运营能力和执行能力（5分）

四、发展现状和前景（25分）

1.项目具有广阔的市场前景，具备大范围推广的可行性和条件（10 分）

2.项目具有可持续发展的能力，及良好的经济价值、社会价值（5分）

3.项目发展带动当地形成雁阵产业集群的能力（5分）

4.运营现状和财务状况，取得的进展和业绩（5分）

附件 6

银发经济专项赛评审标准

一、创新引领性（30分）

1.技术、服务或产品具有原创性、创新性、先进性（10分）

2.技术、服务或产品具有行业领先性或取得了专利等知识产权成果，在推进智慧健康养老、优化养老环境、培育养老服务新业态等方面具有示范性和引领性（10分）

3.商业模式、管理模式和服务模式具有一定创新性和可持续性，对促进银发经济高质量发展有积极作用（10分）

二、带动就业（30分）

1.直接带动就业岗位的数量，间接带动创业就业的数量（10分）

2.预计未来3年将创造就业岗位的数量规模（5分）

3.带动高校毕业生、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体就业情况（5分）

4.促进员工高质量稳定就业，在规范用工、提供发展平台、改善工作环境、引领生活方式转变等方面的举措和效果（10分）

三、项目团队（20分）

1.项目第一创始人的素质、能力、背景和经历（5分）

2.团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性（5分）

3.团队的整体运营能力和执行力（5分）

4.团队股权结构和员工激励机制合理性（5分）

四、发展现状和前景（20分）

1.项目运营现状，已取得的经营业绩（5分）

2.项目财务状况，融资状况（5分）

3.项目具有广阔的市场前景，具备开拓市场的可行性和条件（5分）

4.项目具有可持续发展的能力及良好的经济、社会价值（5分）

附件 7

绿色经济专项赛评审标准

一、创新引领性（30分）

1.技术、服务或产品具有原创性、创新性、先进性（10分）

2.技术、服务或产品具有行业领先性或取得了专利等知识产权成果，对改善生态环境、促进绿色产业发展、推动传统产业“绿色化”改造等具有示范性和引领性（10分）

3.商业模式、管理模式和服务模式具有一定创新性和可持续性，对促进绿色经济高质量发展有积极作用（10分）

二、带动就业（30分）

1.直接带动就业岗位的数量，间接带动创业就业的数量（10分）

2.预计未来3年将创造就业岗位的数量规模（5分）

3.带动高校毕业生、退役军人、残疾人、脱贫人口等重点群体就业情况（5分）

4.促进员工高质量稳定就业，在规范用工、提供发展平台、改善工作环境、引领生活方式转变等方面的举措和效果（10分）

三、项目团队（20分）

1.项目第一创始人的素质、能力、背景和经历（5分）

2.团队成员构成的科学性、完整性、互补性和稳定性（5分）

3.团队的整体运营能力和执行力（5分）

4.团队股权结构和员工激励机制合理性（5分）

四、发展现状和前景（20分）

1.项目运营现状，已取得的经营业绩（5分）

2.项目财务状况，融资状况（5分）

3.项目具有广阔的市场前景，具备开拓市场的可行性和条件（5分）

4.项目具有可持续发展的能力及良好的经济、社会价值（5分）

附件 8

人力资源品牌专项赛评审标准

一、品牌识别度（30分）

1.具有独立品牌名称或商标等区别性标识（10分）

2.劳务特色鲜明，享有较高的知名度、信誉度和竞争力（10分）

3.具有显著区域特征，从事某一特定行业或领域（10分）

二、带动就业（40分）

1.具有一定的从业规模，品牌带动就业人员数量（10分）

2.有较强的品牌影响力，在人力资源市场上占有份额情况（10分）

3.具有过硬技能特征，从事该行业的劳务人员经过一定期限的专业技能培训，具备相应技能和资质，符合相关从业标准（10分）

4.有稳定的就业渠道，组织化、专业化、标准化水平情况（10分）

三、发展现状和前景（30分）

1.品牌经营现状，已取得的经营业绩（10分）

2.品牌具有广阔的市场前景，具备开拓市场的可行性和条件（10分）

3.品牌具有可持续发展的能力及良好的经济、社会价值（10分）